



„Führen unter Unsicherheit – Vertrauen als Fundament“

Zielgruppe:

Führungskräfte, die Unsicherheit aktiv gestalten und Vertrauen als Führungskompetenz stärken wollen

Ausgangslage:

Die Anforderungen an Führung in kritischen Zeiten steigen: Unsicherheit ist Alltag, Vertrauen der Schlüssel für Teamresilienz und erfolgreiche Zusammenarbeit. Führung muss flexibel, transparent und wertorientiert sein.

Workshop-Schwerpunkte:

- **Impulsvortrag:** Einführung ins Thema, Praxisbeispiele zu Unsicherheit und Vertrauenskultur
- **Bewährte Modelle:** Situatives Führen (Hersey/Blanchard), Psychologische Sicherheit (Edmondson), Vertrauenspyramide (Lencioni)
- **Eigenreflexion & Wertearbeit:** Was bedeutet Vertrauen? Welche Werte tragen im Führungsalltag?
- **Case Studies & Rollenspiel:** Praxisnahes Üben von Führung in schwierigen Situationen
- **Feedback-Kultur & Tools:** Methoden zur Vertrauensförderung, Feedback und aktives Zuhören im Team
- **Visualisierung** des eigenen Vertrauens-Narrativs
- **Prototyping:** Entwicklung und Test von Mikrointerventionen (Vertrauenssteigerung)
- **Barrierenanalyse:** Was bremst Vertrauen? Echte vs. tradierte Hindernisse – konkrete Lösungsstrategien

Methoden:

Interaktiver Mix aus Impuls, Gruppenarbeit, Simulation, Peer-Feedback und direkten Praxistransfers. Arbeit mit klassischen Moderationsmethoden (Kartentechnik, Flipchart, digitales Whiteboard).

Mehrwert:

- Fundierter Überblick über aktuelle Führungsherausforderungen
- Direkt umsetzbare Impulse und Tools für den Führungsalltag
- Förderung von Reflexion, Innovationsgeist und Teamresilienz
- Nachhaltige Stärkung der Vertrauenskultur für künftige Herausforderungen